

Съветът ми е всеки да изследва себе си, още когато е ученик; да открива слабите и силните си страни, какво обича да прави и кое не го удовлетворява. Когато познаваме себе си по-добре, изборите ни са различни. В екипа ни средната възраст е 24 години. Познаваме проблемите на своите връстници, защото тези проблеми са и наши. Хубаво е да виждаме хората; да откриваме в тях менторите, които ще ни окуражат да мечтаем, да планираме действията си и да събдваме мечти.

Александър Граматиков

От първо лице сме изпитали силата, с която менторството може да трансформира живота. И тази сила е съзидателна и окриляваща.

Мартин Лишански

Когато е на 13 години, физическа травма след падане го затваря в собствен кръг. Тогава комуникацията му с другите става по-трудна. Започва да се чувства несигурен. На 17 влиза в организацията AISEC и отваря кръга. Среца много хора, в тях разпознава своите неформални ментори. От други, в които по-късно вижда лидери, се учи да вярва в целите, мечтите и потенциала си. Идва желанието да го развива. Днес организира програма за менторство. От есента на 2021-ва, когато започва „Mentor the Young“, до днес Александър привлича силен екип за идеята да свързва младите хора с техните най-добри ментори. Доверието, което моделът на програмата създава, може да бъде измерено с широката подкрепа и постигнатите корпоративни партньорства. През есента започва петият сезон на програмата с включване на 1000 младежи и ментори. И за двете страни участието е безплатно. Възможността за кандидатстване е отворена до 15-ти октомври.

За всеки млад човек „Mentor the Young“ започва с поставяне на цели. Целите са в три посоки: лично, кариерно и предприемаческо развитие. Умение за по-добра комуникация, повече увереност, започване на първа работа или смяна на работното място, кариерно развитие и израстване, подкрепа за дейности на свободна практика или създаване на собствена компания, проект и инициатива са част от заявените цели. „Mentor the Young“ от 2021-ва досега показва 80 процента успеваемост. Това означава, че всеки млад човек, участвал в програмата, успява да постигне две и половина от три поставени цели.

В модела на Александър и екипа му добрият ментор има пет роли. Това е човек, който съветва на базата на личния си опит; той има лидерска роля, помага за фокусиране на целта, вдъхновява. Той е и мениджър, предлагащ структура, предвидимост и реалистични очаквания. Петата роля е да бъде учител.

Александър е на 24. Ако сам не беше основател на програмата, би имал още една година възможност да участва в нея. Попитахме го кои са предизвикателствата, страховете и успехите на младостта. Неговото предизвикателство е да запази отношението си и погледа си на изследовател към света, също и да се грижи по-добре за себе си. Страхува се от живот, който губи смисъла си. „Смисълът се променя, затова и ние трябва да се движим в неговото търсене“, казва Александър. Успехът на младостта е да открива новото, да пътува, да се запознава с нови хора, да обича останалите и себе си.

Линията на голямата цел Мартин – координатор „Проекти“ в Mentor the Young – начертава с думите: „След себе си искаме да оставим общност, в която младежи, ментори, партньори и приятели развиват идеи, работещи за трансформираща промяна на бъдещето ни заедно“.

„Да отворим кръга, защото когато сме повече, постигаме повече. Правим го заедно“.
~ **mentortheyouth.com**